



Città Metropolitana di Messina

VI Direzione - Ambiente

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2016 all'ing. Carmelo Battaglia, Funzionario Responsabile del Servizio Ingegneria Territoriale.

PROPOSTA N. 511 DEL 6/5/17
RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
N. hes del 16/05/2017

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 196 del 01.03.2016 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno a decorrere dal 01.03.2016, all'Ing. Carmelo Battaglia, Funzionario Responsabile del Servizio Ingegneria Territoriale;

Visto che al titolare di P.O., ing. Carmelo Battaglia, Funzionario Responsabile del Servizio Ingegneria Territoriale era stato assegnato il seguente obiettivo:

- Lavori e interventi mirati alla salvaguardia, tutela, riqualificazione e valorizzazione delle aree protette di competenza dell'amministrazione e del territorio;

Considerato che il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n.207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dal 01.03.2016 al 31.12.2016 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e ne fa parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 98,80 % da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art.9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Ing. Carmelo Battaglia in riferimento all'anno 2016;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2016 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire – per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato - all'Ing. Carmelo Battaglia, Funzionario Responsabile del Servizio Ingegneria Territoriale, una valutazione pari al 98,80% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa Servizio Ingegneria Territoriale espletato per il periodo dal 01.03.2016 al 31.12.2016 ;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2016;

Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

Trasmettere copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;

nonché al dipendente interessato.

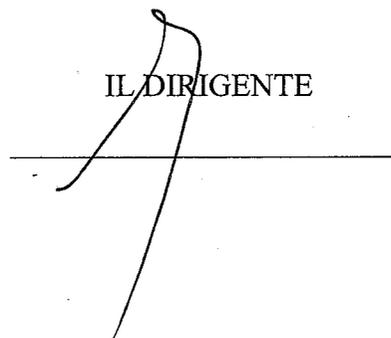
Allegati:

Scheda di valutazione finale anno 2016.

Messina, li

4/5/17

IL DIRIGENTE



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

Li 9/5/17

IL DIRIGENTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 9/5/17 Il Funzionario**

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria **TRIPODO**

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO
Dott.ssa Anna Maria **TRIPODO**



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione/Unità di staff "AMBIENTE"

Posizione Organizzativa: Servizio Ingegneria Territoriale

Scheda di valutazione finale - Anno 2016

Titolare di Posizione Organizzativa:

Ing. Carmelo Battaglia

dal

01/03/2016

31/12/2016

Descrizione dell'obiettivo: Lavori e interventi mirati alla salvaguardia, tutela, riqualificazione e valorizzazione delle aree protette di competenza dell'amministrazione e del territorio

Indicatore di risultato:

Target:

Fatto

RELAZIONE DI SINTESI

Attività svolta:

Il servizio "Ingegneria Territoriale" ha predisposto, tra l'altro, la progettazione di interventi mirati alla salvaguardia, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale al fine di mantenere e tutelare l'habitat delle aree interessate.

In tale ottica sono stati realizzati i "Lavori per la salvaguardia dell'ecosistema lagunare della zona "A" e della zona "B" della Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina.

Sono stati predisposti interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sui sentieri di accesso alla Riserva Naturale Orientata "Le Montagne delle Felci e dei Porri" nell'isola di Salina".

Per quanto riguarda la Riserva Naturale Orientata "Laghetti di Marinello" di Patti, si è previsto la possibilità della sostituzione dei fari e delle boe di delimitazione della rada della Riserva Naturale Orientata "Laghetti di Marinello" di Patti, ricadente in zona "A"

Il servizio "Ingegneria Territoriale" nell'ambito degli interventi mirati alla tutela, conservazione e difesa del paesaggio e dell'ambiente naturale ha predisposto ed eseguito interventi di apertura del Canale degli Inglesi e Catuso nella Riserva Naturale Orientata "Capo Peloro" di Messina. Interventi fondamentali per la vita dell'ecosistema lagunare.

Sono stati realizzati, presso il lungolago di Ganzirri, interventi urgenti di potatura, rimozione alberi secchi e pericolosi alla pubblica incolumità. Detti interventi sono stati realizzati con mezzi e personale dell'ente ("in house"). Con le stesse modalità esecutive si è proceduto alla scerbatura e riduzione della vegetazione infestante anche ai fini della mitigazione del rischio incendi.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

La mancanza di fondi e approvazione dei bilanci in tempi utili hanno sicuramente limitato o influito negativamente sull'ottimale raggiungimento dell'obiettivo non rilevando significativi scostamenti sulle previsioni di attuazione degli obiettivi.

Prospettive di sviluppo:

La progettazione e gli interventi realizzati, mediante una gestione oculata delle modeste risorse economiche disponibili, hanno permesso la salvaguardia e conservazione delle aree protette, permettendone la tutela e la fruizione.

Per il successivo anno si procederà all'attuazione degli interventi aggiudicati definitivamente e si procederà con la predisposizione di una nuova progettazione per il miglioramento della fruizione delle aree tutelate

Elenco dei principali atti formalizzati:

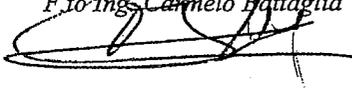
Contabilità lavori e atti relativi

Predisposizione di elaborati tecnici

Predisposizione di atti amministrativi

Il titolare di P.O.

F.to Ing. Carmelo Battaglia



Valutazione finale della performance individuale anno 2016

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
Obiettivo raggiunto con efficacia della prestazione. Le varie fasi sono state curate con diligenza, competenza ed attenzione. Nello specifico sono state progettate e messe in opera interventi programmati per la salvaguardia delle aree protette date in gestione.

Valutazione di sintesi della 1 ^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Interventi manutentivi volti alla salvaguardia, tutela, riqualificazione e valorizzazione delle aree protette di competenza dell'amministrazione e del territorio	PP		
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione = 50%	Totale	100	49,50
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			_____ A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2 ^a Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	PP	7	6,93
2 Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	PP	7	6,93

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	99	6	5,94
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	5
Peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				24,80 B

c) Comportamenti organizzativi

② **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;*

② **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;*

② **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	98	5	4,90
2 Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	98	5	4,90

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	98	5	4,90
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	98	5	4,90
5	Attitudini organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	98	5	4,90
Peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	24,50
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\sum(Vn * Pn) / \sum P =$				24,50 C

Valutazione di sintesi		
Arete di valutazione	Valutazione	
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	49,50
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	24,80
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	24,50
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V =	98,80

IL DIRIGENTE

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

